

## **SOUTH EAST CENTRAL RAILWAY BILASPUR DIVISION**

### **Written suitability for the post of Senior Clerk in pay matrix level-5 against 66.66% DPO of Personnel Department**

**Date of Suitability Test: 12/07/2024**

**Time: 2 Hrs**

**Max.Marks: 100**

#### **Instructions to the candidates**

1. There are total 110 objective multiple choice type questions with four answer options including 10% questions on Official language policy and rules which are optional. However, the candidates are advised to attempt any 100 question. In case the candidate answers more than 100 questions, first 100 attempted questions are to be taken for evaluation.
2. The candidates should follow the instructions given in the exam hall scrupulously.
3. There shall be no negative marking for incorrect answers.
4. Failure to adhere instructions will render the candidature of the candidate as invalid and thereby disqualified in the examination.
5. Candidates are not allowed to keep mobile phones/electronic gadgets or any other documents/papers with them in the examination hall. Candidates using unfair means will be taken up under D&A Rules and they will be debarred from the suitability.
6. Question paper set in bilingual (i.e. Hindi & English languages), if there is any confusion in translation or otherwise, the English version will be followed.
7. The correct method to encircle the correct option has already been shown on PC in the CBT centre.
8. In case of two similar questions and answer in the paper, both the question stands valid and marks will be given for both separately.
9. Candidates get the answer key downloaded from the SECR website: [www.secr.indianrailways.gov.in](http://www.secr.indianrailways.gov.in),

1. 1853 में जब पहली यात्री रेलगाड़ी बॉम्बे (मुंबई) से थाने तक चली थी, तब भारत का गवर्नर-जनरल कौन था?
  - A) लॉर्ड कॉर्नवालिस
  - B) लॉर्ड डलहौजी
  - C) लॉर्ड कर्जन
  - D) लॉर्ड वेलेस्ली
1. Who was the Governor-General of India when the first passenger train ran from Bombay (Mumbai) to Thane in 1853?
  - A) Lord Cornwallis
  - B) Lord Dalhousie
  - C) Lord Curzon
  - D) Lord Wellesley
2. भारत में इस्तेमाल किए गए पहले लोकोमोटिव इंजन का नाम था:
  - A) विक्टोरिया
  - B) साहिब
  - C) किपलिंग
  - D) फॉकलैंड
2. The first locomotive engine used in India was named:
  - A) Victoria
  - B) Sahib
  - C) Kipling
  - D) Falkland
3. IREM मुख्य रूप से निम्न से संबंधित है:
  - A) रेलवे बुनियादी ढांचे के लिए तकनीकी विनिर्देश
  - B) मानव संसाधन नीतियां और प्रक्रियाएं
  - C) रेलवे परियोजनाओं का वित्तीय प्रबंधन
  - D) रेलवे संचालन के लिए सुरक्षा नियम
3. IREM primarily deals with:
  - A) Technical specifications for railway infrastructure
  - B) Human resources policies and procedures
  - C) Financial management of railway projects
  - D) Safety regulations for railway operations
4. किसी कर्मचारी को उसके द्वारा किए गए कार्य के प्रति माह 2.5 दिनों की दर से किस प्रकार की छुट्टी दी जाती है?
  - A) आकस्मिक अवकाश
  - B) अर्जित अवकाश
  - C) अर्ध-वेतन अवकाश
  - D) विशेष अवकाश
4. Which type of leave is credited to an employee at the rate of 2.5 days per month of duty performed?
  - A) Casual Leave
  - B) Earned Leave
  - C) Half-Pay Leave
  - D) Special Leave
5. एक महिला रेलवे कर्मचारी द्वारा ली जा सकने वाली मातृत्व अवकाश की अधिकतम अवधि क्या है?
  - A) 120 दिन
  - B) 135 दिन
  - C) 180 दिन
  - D) 210 दिन
5. What is the maximum duration of Maternity Leave that can be availed by a female railway employee?
  - A) 120 days
  - B) 135 days
  - C) 180 days

- D) 210 days
6. भारत में गठित पहली रेलवे कंपनी कौन सी थी?
- A) ग्रेट इंडियन पेनिनसुला रेलवे कंपनी  
B) ईस्ट इंडिया रेलवे कंपनी  
C) बॉम्बे, बड़ौदा और सेंट्रल इंडिया रेलवे  
D) मद्रास रेलवे कंपनी
6. Which was the first railway company formed in India?
- A) Great Indian Peninsula Railway Company  
B) East India Railway Company  
C) Bombay, Baroda, and Central India Railway  
D) Madras Railway Company
7. कार्यालय प्रक्रियाओं में "वर्कफ्लो" शब्द का अर्थ है:
- A) कार्यालय फर्नीचर का लेआउट  
B) कार्यो और प्रक्रियाओं का क्रम  
C) कार्यालय पदानुक्रम चार्ट  
D) कार्यालय नेटवर्किंग अवसंरचना
7. The term "workflow" in office procedures refers to:
- A) The layout of office furniture  
B) The sequence of tasks and processes  
C) The office hierarchy chart  
D) The office networking infrastructure
8. किसी संगठन के भीतर आधिकारिक संचार प्राप्त करने और भेजने की प्रक्रिया को इस रूप में जाना जाता है:
- A) नेटवर्किंग  
B) सहयोग  
C) पत्राचार  
D) समन्वय
8. The process of receiving and sending official communications within an organization is known as:
- A) Networking  
B) Collaboration  
C) Correspondence  
D) Coordination
9. कार्यालय संचार में, ईमेल में "CC" का अर्थ है:
- A) कार्बन कॉपी  
B) सौजन्य कॉपी  
C) ग्राहक सेवा  
D) मुख्य क्लर्क
9. In office communication, "CC" in an email stands for:
- A) Carbon Copy  
B) Courtesy Copy  
C) Customer Care  
D) Chief Clerk
10. रेलवे के संदर्भ में, कौन सा अधिनियम काम के घंटों और रोजगार नियमों के विनियमन को नियंत्रित करता है?
- A) भारतीय रेलवे अधिनियम, 1890  
B) कारखाना अधिनियम, 1948  
C) औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946  
D) दुकानें और प्रतिष्ठान अधिनियम, 1956
10. In the context of railways, which act governs the regulation of hours of work and employment rules?
- A) Indian Railways Act, 1890  
B) Factories Act, 1948  
C) Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946

- D) Shops and Establishments Act, 1956
11. यौन उत्पीड़न अधिनियम किस श्रेणी के अंतर्गत आने वाले कार्यस्थलों को कवर करता है?
- A) केवल सरकारी कार्यालय  
B) केवल निजी क्षेत्र  
C) सरकारी और निजी दोनों क्षेत्र  
D) केवल शैक्षणिक संस्थान
11. The Sexual Harassment Act covers workplaces falling under which categories?
- A) Government offices only  
B) Private sector only  
C) Both government and private sectors  
D) Educational institutions only
12. HOER नियमों के अनुसार, काम के घंटों और आराम की अवधि से संबंधित प्रावधानों का पालन न करने पर क्या जुर्माना है?
- A) 50,000 रुपये तक का जुर्माना 5,000  
B) चेतावनी नोटिस  
C) रोजगार की समाप्ति  
D) उपरोक्त में से कोई नहीं
12. According to HOER rules, what is the penalty for non-compliance with provisions related to hours of work and rest periods?
- A) Fine up to Rs. 5,000  
B) Warning notice  
C) Termination of employment  
D) None of the above
13. कार्यस्थल पर महिलाओं के यौन उत्पीड़न अधिनियम 2013 की धारा 15 के अनुसार, POSH अधिनियम 2013 के तहत पीड़ित महिलाओं के लिए मुआवजे का निर्धारण करते समय आंतरिक समिति या स्थानीय समिति को किन कारकों पर विचार करना चाहिए?
- A) केवल पीड़ित महिला द्वारा झेला गया मानसिक आघात और भावनात्मक संकट।  
B) केवल यौन उत्पीड़न की घटना के कारण नुकसान और कैरियर के अवसर।  
C) शारीरिक उपचार के लिए पीड़ित द्वारा किए गए चिकित्सा व्यय।  
D) मानसिक आघात, कैरियर के अवसर में नुकसान, चिकित्सा व्यय, प्रतिवादी की आय और वित्तीय स्थिति, और भुगतान की व्यवहार्यता।
13. According to Section 15 of the Sexual Harassment of Women at Workplace Act 2013, what factors should the Internal Committee or the Local Committee consider when determining compensation for the aggrieved women under POSH Act 2013?
- A) Only the mental trauma and emotional distress suffered by the aggrieved woman.  
B) Only the loss and career opportunity due to the incident of sexual harassment.  
C) Medical expenses incurred by the victim for physical treatment.  
D) Mental trauma, loss in career opportunity, medical expenses, income and financial status of the respondent, and feasibility of the payment.
14. भारतीय रेलवे में सेवानिवृत्ति लाभों के संदर्भ में DCRG का क्या अर्थ है?
- A) मृत्यु-सह-सेवानिवृत्ति ग्रेच्युटी  
B) मृत्यु-सह-सेवानिवृत्ति अनुदान  
C) मृत्यु अंशदान सेवानिवृत्ति ग्रेच्युटी  
D) मृत्यु अंशदान रेलवे ग्रेच्युटी
14. What does DCRG stand for in the context of retirement benefits in Indian Railways?
- A) Death-cum Retirement Gratuity  
B) Death-cum Retirement Grant  
C) Death Contribution Retirement Gratuity  
D) Death Contribution Railway Gratuity
15. कार्यस्थल पर महिलाओं का यौन उत्पीड़न (रोकथाम, निषेध और निवारण) अधिनियम किस वर्ष लागू किया गया था?
- A) 2010  
B) 2011

- C) 2012  
D) 2013
15. The Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition, and Redressal) Act was enacted in which year?  
A) 2010  
B) 2011  
C) 2012  
D) 2013
16. DCRG नियमों के तहत, ग्रेच्युटी के लिए पात्र होने के लिए न्यूनतम योग्यता सेवा क्या है?  
A) 5 वर्ष  
B) 10 वर्ष  
C) 15 वर्ष  
D) 20 वर्ष
16. Under DCRG rules, what is the minimum qualifying service required to be eligible for gratuity?  
A) 5 years  
B) 10 years  
C) 15 years  
D) 20 years
17. DCRG की गणना निम्नलिखित में से किस कारक पर आधारित है?  
A) अंतिम वेतन और सेवा के वर्ष  
B) औसत वेतन और सेवा के वर्ष  
C) सेवा के प्रति वर्ष निश्चित राशि  
D) वरिष्ठता और प्रदर्शन रेटिंग
17. The calculation of DCRG is based on which of the following factors?  
A) Last drawn salary and years of service  
B) Average salary and years of service  
C) Fixed amount per year of service  
D) Seniority and performance rating
18. सेवानिवृत्त होने वाले रेलवे कर्मचारी द्वारा प्राप्त DCRG भुगतानों का कर उपचार क्या है?  
A) पूरी तरह से कर योग्य  
B) आंशिक रूप से कर योग्य  
C) गैर-कर योग्य  
D) रियायती दर पर कर योग्य
18. What is the tax treatment of DCRG payments received by a retiring railway employee?  
A) Fully taxable  
B) Partially taxable  
C) Non-taxable  
D) Taxed at a concessional rate
19. DCRG नियमों के अनुसार, सेवानिवृत्ति के कितने समय बाद आदर्श रूप से ग्रेच्युटी भुगतान वितरित किया जाना चाहिए?  
A) 1 महीने के भीतर  
B) 2 महीने के भीतर  
C) 3 महीने के भीतर  
D) 6 महीने के भीतर
19. According to DCRG rules, how soon after retirement should gratuity payments ideally be disbursed?  
A) Within 1 month  
B) Within 2 months  
C) Within 3 months  
D) Within 6 months
20. MACPS का पूर्ण रूप क्या है?  
A) संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नति योजना  
B) संशोधित त्वरित कैरियर प्रगति योजना  
C) संशोधित त्वरित कैरियर प्रगति योजना

- D) संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रगति योजना
20. What is the full form of MACPS?  
 A) Modified Assured Career Promotion Scheme  
 B) Modified Accelerated Career Progression Scheme  
 C) Modified Accelerated Career Promotion Scheme  
 D) Modified Assured Career Progression Scheme
21. एमएसीपीएस के तहत वित्तीय उन्नयन के अनुदान के लिए रेलवे कर्मचारियों की उपयुक्तता का निर्धारण निम्नलिखित द्वारा किया जाता है:  
 A) विभागीय पदोन्नति समिति (डीपीसी)  
 B) स्क्रीनिंग समिति  
 C) पदोन्नति समिति  
 D) उपरोक्त में से कोई नहीं
21. The suitability of railway employees for grant of financial up-gradation under MACPS is adjudged by:  
 A) Departmental Promotion Committee (DPC)  
 B) Screening Committee  
 C) Promotion Committee  
 D) None of the above
22. जुलाई, 2016 से एमएसीपीएस के तहत वित्तीय उन्नयन के अनुदान के लिए गैर-राजपत्रित कर्मचारियों के लिए न्यूनतम बेंचमार्क है:  
 A) पिछले 3 वर्षों से उत्कृष्ट  
 B) पिछले 3 वर्षों से बहुत अच्छा  
 C) पिछले 5 वर्षों से बहुत अच्छा  
 D) पिछले 3 वर्षों से औसत
22. The minimum benchmark for non-gazetted employees for grant of financial up-gradation under MACPS from July, 2016 onwards is:  
 A) Outstanding for the last 3 years  
 B) Very good for the last 3 years  
 C) Very good for the last 5 years  
 D) Average for the last 3 years
23. संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रगति योजना के तहत लाभ वेतन मैट्रिक्स के स्तर ..... तक उपलब्ध है?  
 A) 17  
 B) 15  
 C) 14  
 D) 13
23. The benefit under Modified Assured Career Progression Scheme is available up to Level ..... of the pay matrix.  
 A) 17  
 B) 15  
 C) 14  
 D) 13
24. एमएसीपीएस के तहत वित्तीय उन्नयन अनुदान के लिए स्क्रीनिंग कमेटी में एक अध्यक्ष और दो सदस्य शामिल होंगे। समिति के सदस्य वरिष्ठ स्केल ग्रेड से नीचे नहीं होंगे और अध्यक्ष आम तौर पर होना चाहिए:  
 A) समिति के सदस्यों के समान श्रेणी का  
 B) समिति के सदस्यों से एक श्रेणी ऊपर का  
 C) समिति के सदस्यों से दो ग्रेड ऊपर के  
 D) इनमें से कोई भी नहीं
24. The Screening Committee for grant of financial up-gradation under MACPS will consist of a Chairperson and two members. The members of the committee shall not be below Senior Scale grade and the Chairperson should generally be:  
 A) Of the same grade as the members of the committee  
 B) Of one grade above the members of the committee  
 C) Of two grades above the members of the committee  
 D) None of the above
25. पीओएसएच अधिनियम 2013 के तहत गर्भावस्था के दौरान पीड़ित महिला को अधिकतम कितनी अवधि

- की छुट्टी दी जा सकती है?
- A) 1 महीने तक  
B) 6 महीने तक  
C) 3 महीने तक  
D) पूछताछ के दौरान कोई छुट्टी नहीं दी जा सकती
25. What is the maximum duration of leave that can be granted to the aggrieved woman during the pregnancy of an enquiry under POSH Act 2013?  
A) Up to 1 month  
B) Up to 6 months  
C) Up to 3 months  
D) No leave can be granted during the enquiry
26. एससी/एसटी के कल्याण की देखभाल के लिए संपर्क अधिकारी कौन है?  
A) एसपीओ(आरपी)  
B) डिप्टी सीपीओ(मुख्यालय)  
C) सीपीओ(ए)  
D) सीपीओ
26. Who is the Liaison Officer to look after the welfare of SC/ST?  
A) SPO (RP)  
B) Dy.CPO (HQ)  
C) CPO (A)  
D) CPO
27. रेलवे प्रशासन और एससी/एसटी रेलवे कर्मचारी संघ के बीच कम से कम निम्नलिखित मामलों में अनौपचारिक बैठकें आयोजित करने का प्रावधान है:  
A) वर्ष में एक बार  
B) वर्ष में दो बार  
C) वर्ष में तीन बार  
D) कोई रोक नहीं
27. There is a provision for holding informal meetings between Railway Administration and SC/ST Railway Employees Association at least:  
A) Once in a year  
B) Twice in a year  
C) Thrice in a year  
D) No bar
28. स्थायी रेलवे कर्मचारी की सेवाएं निम्नलिखित द्वारा शासित होती हैं:  
A) नियुक्ति के समय समझौते की शर्तें  
B) समय-समय पर बनाए गए वैधानिक नियम  
C) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा बनाए गए नियम  
D) उपरोक्त सभी
28. Services of a permanent Railway employee are governed by:  
A) Terms of agreement at the time of appointment  
B) Statutory Rules made from time to time  
C) Rules framed by appointing authority  
D) All of the above
29. रेलवे सेवक (डी एंड ए) नियमों के तहत जांच अधिकारी की नियुक्ति के लिए किस मानक फॉर्म का उपयोग किया जाता है?  
A) SF-3  
B) SF-4  
C) SF-6  
D) SF-7
29. Which standard form is used for the appointment of inquiry officer under Railway Servants (D&A) Rules?  
A) SF-3  
B) SF-4  
C) SF-6

- D) SF-7
30. भारतीय संविधान के अनुच्छेद 16, जिसे "समानता के अधिकार" के शीर्षक के अंतर्गत रखा गया है, में नागरिकों के किसी भी पिछड़े वर्ग के पक्ष में आरक्षण के प्रावधान शामिल हैं:
- A) अनुच्छेद 16(1)  
 B) अनुच्छेद 16(2)  
 C) अनुच्छेद 16(3)  
 D) अनुच्छेद 16(4)
30. Article 16 of the Indian Constitution, placed under the heading of "Right to Equality", includes provisions for reservation in favour of any backward class of citizens in:
- A) Article 16(1)  
 B) Article 16(2)  
 C) Article 16(3)  
 D) Article 16(4)
31. ग्रुप 'डी' में भूतपूर्व सैनिकों की सीधी भर्ती के लिए आरक्षण का कोटा है:
- A) 10%  
 B) 20%  
 C) 30%  
 D) इनमें से कोई नहीं
31. The quota of reservation for direct recruitment of ex-servicemen in Group 'D' is:
- A) 10%  
 B) 20%  
 C) 30%  
 D) None of these
32. एक कैलेंडर वर्ष में एक स्थायी/अस्थायी रेलवे कर्मचारी कितने दिनों का एलएपी पाने का हकदार है?
- A) 20 दिन  
 B) 15 दिन  
 C) 30 दिन  
 D) 45 दिन
32. How many days of LAP in a calendar year is a permanent/temporary Railway servant entitled to get?
- A) 20 days  
 B) 15 days  
 C) 30 days  
 D) 45 days
33. गर्भपात सहित गर्भपात के लिए, मातृत्व अवकाश की कितनी अवधि दी जा सकती है?
- A) 6 सप्ताह  
 B) 45 दिन  
 C) 7 सप्ताह  
 D) 43 दिन
33. For miscarriage, including abortion, what period of Maternity leave may be granted?
- A) 6 weeks  
 B) 45 days  
 C) 7 weeks  
 D) 43 days
34. एक ट्रेड अप्रेंटिस को प्रति वर्ष \_\_\_\_\_ दिनों से अधिक की अवधि के लिए पूर्ण वजीफे पर छुट्टी दी जा सकती है।
- A) 15 दिन  
 B) 13 दिन  
 C) 10 दिन  
 D) 12 दिन
34. A Trade Apprentice may be granted leave on full stipend for a period not exceeding \_\_\_\_\_ days per year.
- A) 15 days  
 B) 13 days  
 C) 10 days

- D) 12 days
35. विशेष विकलांगता अवकाश स्वीकृत करने का प्राधिकारी कौन है?
- A) वरिष्ठ स्केल अधिकारी  
B) जे ए ग्रेड अधिकारी  
C) डीआरएम  
D) एडीआरएम
35. Who is the authority to sanction Special Disability Leave?
- A) Senior Scale Officer  
B) J A Grade Officer  
C) DRM  
D) ADRM
36. पितृत्व अवकाश किस अवधि के भीतर दिया जा सकता है?
- A) छह महीने  
B) तीन महीने  
C) चार महीने  
D) 15 दिन
36. Within which period can Paternity Leave be granted?
- A) Six months  
B) Three months  
C) Four months  
D) 15 days
37. दुर्घटना के कारण रेलवे कर्मचारी की मृत्यु के मामले में कर्मचारी मुआवजा अधिनियम, 1923 के तहत देय मुआवजे की न्यूनतम राशि \_\_\_\_\_ रुपये है।
- A) 80,000/- रुपये  
B) 90,000/- रुपये  
C) 1,40,000/- रुपये  
D) 1,20,000/- रुपये
37. The minimum amount of compensation payable under the Employees Compensation Act, 1923 in case of death of a railway servant due to accident is Rs \_\_\_\_\_.
- A) Rs 80,000/-  
B) Rs 90,000/-  
C) Rs 1,40,000/-  
D) Rs 1,20,000/-
38. कर्मचारी मुआवजा अधिनियम, 1923 के तहत मुआवजा \_\_\_\_\_ के भीतर भुगतान किया जाएगा।
- A) दुर्घटना की तारीख से तीन महीने  
B) दुर्घटना की तारीख से एक महीने  
C) दुर्घटना की तारीख से एक वर्ष  
D) कोई समय सीमा नहीं
38. Compensation under Employees Compensation Act, 1923 shall be paid within \_\_\_\_\_.
- A) Three months from the date of accident  
B) One month from the date of accident  
C) One year from the date of accident  
D) No time limit
39. कर्मचारी मुआवजा अधिनियम 1923 की अनुसूची II \_\_\_\_\_ से संबंधित है।
- A) मुआवजे की राशि की गणना के लिए आयु कारक  
B) 'कर्मचारी' की परिभाषा में शामिल व्यक्तियों की सूची  
C) व्यावसायिक रोगों की सूची  
D) स्थायी पूर्ण विकलांगता के परिणामस्वरूप होने वाली चोटों की सूची
39. Schedule II of the Employees Compensation Act 1923 deals with \_\_\_\_\_.
- A) Age factor for calculating the amount of compensation  
B) List of persons who are included in the definition of 'Employee'  
C) List of occupational diseases  
D) List of injuries deemed to result in permanent total disablement

40. वेतन संहिता, 2019 के अधिनियमन के बाद निम्नलिखित में से कौन सा/से अधिनियम निरस्त हो गए हैं?
- A) i) और ii) (i) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 और (ii) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948  
 B) iii) और iv) (iii) बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 और (iv) समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976  
 C) ii) और iii) (ii) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 और (iii) बोनस भुगतान अधिनियम, 1965  
 D) उपरोक्त सभी
40. Which of the following Acts has/have been repealed after enactment of the Code on Wages, 2019?  
 A) i) & ii) (i) The Payment of Wages Act, 1936 and (ii) The Minimum Wages Act, 1948  
 B) iii) & iv) (iii) The Payment of Bonus Act, 1965 and (iv) The Equal Remuneration Act, 1976  
 C) ii) & iii) (ii) The Minimum Wages Act, 1948 and (iii) The Payment of Bonus Act, 1965  
 D) All the above
41. निम्नलिखित में से कौन सा कथन गलत है?  
 रेलवे कर्मचारी (कार्य के घंटे और आराम की अवधि) नियम, 2005 के अनुसार, 'शॉर्ट ऑफ' का अर्थ है आराम की वह अवधि जो निम्न से कम हो
- A) गहन श्रमिकों के लिए 12 घंटे  
 B) निरंतर श्रमिकों के लिए 10 घंटे  
 C) अनिवार्य रूप से रुक-रुक कर काम करने वाले श्रमिकों के लिए 8 घंटे  
 D) निरंतर श्रमिकों के लिए 11 घंटे
41. Which of the following statement is INCORRECT?  
 As per the Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005, 'Short Off' means a period of rest which is less than
- A) 12 hours for Intensive workers  
 B) 10 hours for continuous workers  
 C) 8 hours for Essentially Intermittent workers  
 D) 11 hours for continuous workers
42. रेलवे कर्मचारी (कार्य के घंटे और आराम की अवधि) नियम, 2005 के अनुसार, गहन श्रेणी के लिए न्यूनतम साप्ताहिक आराम \_\_\_\_\_ होगा।
- A) 30 घंटे  
 B) 24 घंटे  
 C) 40 घंटे  
 D) 34 घंटे
42. As per the Railway Servants (Hours of Work and period of Rest) Rules, 2005, the minimum weekly rest for intensive category shall be \_\_\_\_\_.
- A) 30 hours  
 B) 24 hours  
 C) 40 hours  
 D) 34 hours
43. कारखाना अधिनियम के अनुसार, कितने वर्षों के बाद कारखाना परिसर की रंगाई और नवीनीकरण किया जाना चाहिए?
- A) पाँच वर्ष  
 B) दो वर्ष  
 C) दस वर्ष  
 D) वार्षिक
43. As per the Factories Act, after how many years should the factory premises be painted and refurbished?
- A) Five years  
 B) Two years  
 C) Ten years  
 D) Annually
44. रेलवे में क्रू मैनेजमेंट सिस्टम (CMS) का प्राथमिक उद्देश्य क्या है?
- A) यात्री बुकिंग का प्रबंधन करना  
 B) क्रू शेड्यूलिंग और रोस्ट्रिंग को अनुकूलित करना  
 C) ट्रैक रखरखाव की निगरानी करना

- D) माल ढुलाई रसद को संभालना
44. What is the primary purpose of a Crew Management System (CMS) in railways?  
 A) To manage passenger bookings  
 B) To optimize crew scheduling and rostering  
 C) To monitor track maintenance  
 D) To handle freight logistics
45. क्रू मैनेजमेंट सिस्टम में दक्षता बढ़ाने के लिए आमतौर पर किस तकनीक का उपयोग किया जाता है?  
 A) ब्लॉकचेन  
 B) आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस (AI)  
 C) वर्चुअल रियलिटी (VR)  
 D) ऑगमेंटेड रियलिटी (AR)
45. Which technology is typically used to enhance efficiency in Crew Management Systems?  
 A) Blockchain  
 B) Artificial Intelligence (AI)  
 C) Virtual Reality (VR)  
 D) Augmented Reality (AR)
46. क्रू मैनेजमेंट सिस्टम का कौन सा घटक क्रू गतिविधियों की वास्तविक समय की निगरानी में सहायता करता है?  
 A) GPS ट्रैकिंग  
 B) ऑनबोर्ड मनोरंजन  
 C) खाद्य खानपान  
 D) टिकट सत्यापन
46. Which component of a Crew Management System assists in real-time monitoring of crew activities?  
 A) GPS tracking  
 B) Onboard entertainment  
 C) Food catering  
 D) Ticket validation
47. विधवा पूरक पास उस विधवा को जारी किया जा सकता है जिसका पति रेलवे कर्मचारी था और:  
 A) समाप्त हो चुका है  
 B) गुम हो चुका है  
 C) या तो समाप्त हो चुका है या गुम हो चुका है  
 D) सेवानिवृत्त
47. Widow complementary passes may be issued to a widow whose husband was a railway employee and:  
 A) Expired  
 B) Missing  
 C) Either expired or missing  
 D) Retired
48. सेवानिवृत्त कर्मचारी की विधवा माँ को सेवानिवृत्त रेलवे कर्मचारियों के किसी अन्य परिवार के सदस्य की तरह सेवानिवृत्ति के बाद के मानार्थ पास में शामिल किया जाएगा।  
 A) नहीं  
 B) हाँ  
 C) मुझे नहीं पता  
 D) कोई नहीं
48. The widowed mother of the retired employee shall be included in the post retirement complimentary passes as any other family member of the retired railway employees.  
 A) No  
 B) Yes  
 C) I don't know  
 D) None
49. आवासीय कार्ड पास में, किसी व्यक्ति के साथ निम्नलिखित व्यक्ति हो सकते हैं:  
 A) परिचारक  
 B) साथी

- C) दोनों  
D) किसी को भी अनुमति नहीं है
49. In residential card passes, a person can be accompanied as:  
A) Attendant  
B) Companion  
C) Both  
D) None is allowed
50. तलाकशुदा और विधवा बेटी को सेवानिवृत्ति के बाद मानार्थ पास में शामिल करना है:  
A) अनुमति है  
B) अस्वीकृत  
C) विचाराधीन  
D) B और C दोनों
50. Inclusion of divorced and widow daughter in post retirement complimentary passes is:  
A) Allowed  
B) Disallowed  
C) Under consideration  
D) Both B & C
51. एक कार्यरत रेलवे कर्मचारी को बचाव पक्ष के वकील के रूप में कार्य करने की अनुमति दी जा सकती है?  
A) 2 मामलों की संख्या  
B) 3 मामलों की संख्या  
C) 4 मामलों की संख्या  
D) 5 मामलों की संख्या
51. An acting Railway Servant can be allowed to act as Defence counsel?  
A) 2 No. of cases  
B) 3 No. of cases  
C) 4 No. of cases  
D) 5 No. of cases
52. कठोर प्रमुख दंड है:  
A) अनिवार्य सेवानिवृत्ति  
B) वेतन वृद्धि पर रोक  
C) निचले स्तर पर कटौती  
D) कोई नहीं
52. Stiff major penalty is:  
A) Compulsory retirement  
B) Stoppage of increment  
C) Reduction to the lower stage  
D) None
53. हटाए गए कर्मचारी के मामले में अनुकंपा भत्ता निम्नलिखित के तहत दिया जा सकता है:  
A) पेंशन नियम, 1993 का नियम 20  
B) पेंशन नियम, 1993 का नियम 64  
C) पेंशन नियम, 1993 का नियम 65  
D) कोई नहीं
53. Compassionate allowance in case of a removed employee may be granted under:  
A) Rule 20 of pension rules, 1993  
B) Rule 64 of pension rules, 1993  
C) Rule 65 of pension rules, 1993  
D) None
54. डी एंड ए नियम, 1968 के तहत किसी भी रेलवे कर्मचारी के खिलाफ कार्रवाई शुरू करते समय कितने प्रकार के मानक फॉर्म का उपयोग किया जाता है?  
A) एक  
B) पांच

- C) ग्यारह  
D) सात
54. How many types of standard forms are used while initiating action against any Railway employee under D&A Rules, 1968?  
A) One  
B) Five  
C) Eleven  
D) Seven
55. यदि किसी रेलवे कर्मचारी को पुलिस हिरासत में निम्न अवधि के लिए रखा गया है तो उसे निलंबित माना जाएगा:  
A) 24 घंटे से अधिक  
B) 48 घंटे से अधिक  
C) तत्काल प्रभाव  
D) कोई नहीं
55. A Railway servant shall be deemed to have been placed under suspension if he has been put in police custody for a period:  
A) Exceeding 24 hours  
B) Exceeding 48 hours  
C) Immediate effect  
D) None
56. निलंबन मामलों की समीक्षा की जाती है:  
A) 4 महीने के बाद  
B) 3 महीने के बाद  
C) 2 महीने के बाद  
D) कोई नहीं
56. Review of suspension cases is done:  
A) After 4 months  
B) After 3 months  
C) After 2 months  
D) None
57. 7वें केंद्रीय वेतन आयोग का गठन कब किया गया था?  
A) 2008  
B) 2012  
C) 2014  
D) 2016
57. When was the 7th Central Pay Commission constituted?  
A) 2008  
B) 2012  
C) 2014  
D) 2016
58. 7वें केंद्रीय वेतन आयोग की अध्यक्षता किसने की?  
A) न्यायमूर्ति ए.के. माथुर  
B) न्यायमूर्ति बी.एन. श्रीकृष्ण  
C) न्यायमूर्ति आर.एम. लोढ़ा  
D) न्यायमूर्ति जी.पी. सिंह
58. Who chaired the 7th Central Pay Commission?  
A) Justice A.K. Mathur  
B) Justice B.N. Srikrishna  
C) Justice R.M. Lodha  
D) Justice G.P. Singh
59. 7वें सीपीसी द्वारा अनुशंसित न्यूनतम मूल वेतन क्या है?  
A) 15,000 रुपये  
B) 18,000 रुपये  
C) 20,000 रुपये

- D) 25,000 रुपये
59. What is the minimum basic pay recommended by the 7th CPC?  
A) Rs. 15,000  
B) Rs. 18,000  
C) Rs. 20,000  
D) Rs. 25,000
60. 7वें सीपीसी द्वारा महंगाई भत्ते (डीए) की गणना के लिए किस कारक का उपयोग किया गया था?  
A) 115.76  
B) 12.75  
C) 126.90  
D) 132.00
60. Which factor was used for the calculation of Dearness Allowance (DA) by the 7th CPC?  
A) 115.76  
B) 12.75  
C) 126.90  
D) 132.00
61. 6वें सीपीसी की तुलना में 7वें सीपीसी द्वारा अनुशंसित न्यूनतम वेतन में कितने प्रतिशत की वृद्धि हुई है?  
A) 14.29%  
B) 16.00%  
C) 22.55%  
D) 23.35%
61. What is the percentage increase in the minimum pay as recommended by the 7th CPC compared to the 6th CPC?  
A) 14.29%  
B) 16.00%  
C) 22.55%  
D) 23.35%
62. 7वें सीपीसी ने किस भत्ते को समाप्त करने की सिफारिश की?  
A) परिवहन भत्ता  
B) मकान किराया भत्ता  
C) ओवरटाइम भत्ता  
D) परिवार नियोजन भत्ता
62. The 7th CPC recommended the abolition of which allowance?  
A) Transport Allowance  
B) House Rent Allowance  
C) Overtime Allowance  
D) Family Planning Allowance
63. 7वें सीपीसी की सिफारिशों के अनुसार किस श्रेणी के कर्मचारी गैर-अभ्यास भत्ता (एनपीए) के लिए पात्र थे?  
A) रेलवे कर्मचारी  
B) रक्षा कर्मी  
C) चिकित्सा पेशेवर  
D) शिक्षक
63. Which category of employees were eligible for Non-Practicing Allowance (NPA) as per the 7th CPC recommendations?  
A) Railway employees  
B) Defense personnel  
C) Medical professionals  
D) Teachers
64. कौन सा संगठन केंद्र सरकार के कर्मचारियों के लिए 7वें सीपीसी की सिफारिशों के कार्यान्वयन का कार्य करता है?  
A) श्रम और रोजगार मंत्रालय  
B) वित्त मंत्रालय  
C) कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

- D) गृह मंत्रालय
64. Which organization undertakes the implementation of the recommendations of the 7th CPC for Central Government employees?
- A) Ministry of Labour and Employment  
B) Ministry of Finance  
C) Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions  
D) Ministry of Home Affairs
65. 7वें सीपीसी द्वारा अनुशंसित केंद्र सरकार के कर्मचारियों के लिए सेवानिवृत्ति की आयु क्या है?
- A) 58 वर्ष  
B) 60 वर्ष  
C) 62 वर्ष  
D) 65 वर्ष
65. What is the retirement age for Central Government employees as recommended by the 7th CPC?
- A) 58 years  
B) 60 years  
C) 62 years  
D) 65 years
66. 7वें सीपीसी के तहत मकान किराया भत्ता (HRA) की संशोधित दर क्या है?
- A) 24%, 16%, 8%  
B) 30%, 20%, 10%  
C) 27%, 18%, 9%  
D) 25%, 15%, 7.5%
66. What is the revised rate of House Rent Allowance (HRA) under the 7th CPC?
- A) 24%, 16%, 8%  
B) 30%, 20%, 10%  
C) 27%, 18%, 9%  
D) 25%, 15%, 7.5%
67. 7वें वेतन आयोग ने स्थान के आधार पर किस भत्ते की दरों में मूल वेतन के 5% और 25% तक की वृद्धि की सिफारिश की?
- A) परिवहन भत्ता  
B) विशेष प्रतिपूरक भत्ता  
C) पहाड़ी क्षेत्र भत्ता  
D) बच्चों की शिक्षा भत्ता
67. The 7th CPC recommended an increase in the rates of which allowance to 5% and 25% of Basic Pay depending on location?
- A) Transport Allowance  
B) Special Compensatory Allowance  
C) Hill Area Allowance  
D) Children Education Allowance
68. 3 भर्ती/चयन वर्षों के बाद, सीमित संवर्ग में आगे बढ़ाई गई अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की रिक्तियों को इस प्रकार माना जाएगा?
- A) अनारक्षित  
B) समाप्त  
C) चौथे वर्ष तक आगे ले जाना  
D) इनमें से कोई नहीं
68. After 3 recruitment/selection years, the carried forward SC/ST vacancies in the limited cadre will be treated as:
- A) De-reserved  
B) Lapsed  
C) Carry forward to 4th years  
D) None of these
69. महंगाई भत्ते (DA) की गणना के लिए 7वें वेतन आयोग द्वारा उपयोग किया जाने वाला सूचकांक क्या है?
- A) उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (औद्योगिक श्रमिक)

- B) उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (शहरी गैर-मैन्युअल कर्मचारी)  
 C) उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (ग्रामीण मजदूर)  
 D) उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (संयुक्त)
69. What is the index used by the 7th CPC for calculating Dearness Allowance (DA)?  
 A) Consumer Price Index (Industrial Workers)  
 B) Consumer Price Index (Urban Non-Manual Employees)  
 C) Consumer Price Index (Rural Labourers)  
 D) Consumer Price Index (Combined)
70. 7वें वेतन आयोग ने दूरी के बावजूद सभी कर्मचारियों के लिए किस भत्ते की एक समान दर की सिफारिश की?  
 A) यात्रा भत्ता  
 B) वाहन भत्ता  
 C) पोशाक भत्ता  
 D) विशेष कर्तव्य भत्ता
70. The 7th CPC recommended a uniform rate of which allowance for all employees despite the distance?  
 A) Travelling Allowance  
 B) Conveyance Allowance  
 C) Dress Allowance  
 D) Special Duty Allowance
71. 7वें वेतन आयोग के तहत कर्मचारियों के लिए अनुशंसित वेतन वृद्धि का प्रतिशत क्या है?  
 A) 2  
 B) 3  
 C) 2.57  
 D) 3.25
71. Under the 7th CPC, what is the percentage of increment recommended for employees?  
 A) 2  
 B) 3  
 C) 2.57  
 D) 3.25
72. चयन/भर्ती वर्ष में एससी/एसटी रिक्तियों को भरने के लिए 50% सीमा लागू है: -  
 A) कुल बैक-लॉग रिक्ति पर  
 B) वर्तमान रिक्ति पर  
 C) बैकलॉग और वर्तमान रिक्तियों दोनों पर  
 D) इनमें से कोई नहीं
72. 50% limitation for filling up of SC/ST vacancies in a selection/recruitment year is applicable: -  
 A) On total back-log vacancy  
 B) On current vacancy  
 C) Both backlog & current vacancies  
 D) None of these
73. 7वें वेतन आयोग ने सेवानिवृत्त केंद्रीय सरकारी कर्मचारियों के लिए पेंशन की गणना के लिए किस कारक की सिफारिश की?  
 A) 2.67  
 B) 2.86  
 C) 2.57  
 D) 3.0
73. The 7th CPC recommended which factor for calculating pension for retired Central Government employees  
 A) 2.67  
 B) 2.86  
 C) 2.57  
 D) 3.0
74. वित्त वर्ष 2023-24 के दौरान केंद्र सरकार के कर्मचारियों को स्वीकृत गृह निर्माण अग्रिम पर लागू ब्याज की वर्तमान दर अगले आदेश तक % रहेगी?  
 A) 7%  
 B) 7.5%  
 C) 8%

- D) इनमें से कोई नहीं
74. The current rate of interest applicable on House Building Advance sanctioned to central government employees during FY 2023-24 will be \_\_\_% till further orders.  
 A) 7%  
 B) 7.5%  
 C) 8%  
 D) None of these
75. 7वें वेतन आयोग के तहत कर्मचारियों के लिए वार्षिक वेतन वृद्धि दर क्या है?  
 A) 3%  
 B) 2%  
 C) 2.5%  
 D) 5%
75. What is the annual increment rate for employees under the 7th CPC?  
 A) 3%  
 B) 2%  
 C) 2.5%  
 D) 5%
76. स्टेशन मास्टर निम्नलिखित के लिए जिम्मेदार है:  
 A) इंजन ड्राइवर्स को ड्राइविंग लाइसेंस जारी करना  
 B) स्टेशन के अंदर और बाहर ट्रेनों की आवाजाही की निगरानी करना  
 C) रेलवे कर्मचारियों की चिकित्सा जांच करना  
 D) ट्रेनों में खानपान सेवाओं का प्रबंधन करना
76. The Station Master is responsible for:  
 A) Issuing driving licenses to engine drivers  
 B) Supervising the movement of trains in and out of the station  
 C) Conducting medical examinations of railway staff  
 D) Managing catering services on trains
77. टिकट परीक्षक (TTE) बनने के लिए आमतौर पर कितने वर्षों का अनुभव आवश्यक है?  
 A) 1 वर्ष  
 B) 3 वर्ष  
 C) 5 वर्ष  
 D) कोई पूर्व अनुभव आवश्यक नहीं
77. How many years of experience are typically required to become a Ticket Examiner (TTE)?  
 A) 1 year  
 B) 3 years  
 C) 5 years  
 D) No prior experience required
78. रेलवे में अनुकंपा के आधार पर नियुक्ति (CGA) का प्राथमिक उद्देश्य क्या है?  
 A) कर्मचारियों को चिकित्सा सुविधाएं प्रदान करना  
 B) योग्यता के आधार पर उम्मीदवारों की भर्ती करना  
 C) परिवार के सदस्य को रोजगार प्रदान करना  
 D)
78. What is the primary purpose of Compassionate Ground Appointment (CGA) in the railways?  
 A) To provide medical facilities to employees  
 B) To recruit candidates based on merit  
 C) To provide employment to a family member in case of employee's death  
 D) To facilitate employee promotions
79. रेलवे में CGA के लिए आवेदन करने के लिए कौन पात्र है?  
 A) रेलवे की नौकरियों में रुचि रखने वाला कोई भी व्यक्ति  
 B) मृतक रेलवे कर्मचारियों के परिवार के सदस्य  
 C) सेवानिवृत्त रेलवे कर्मचारी जो पुनः रोजगार चाहते हैं  
 D) केवल सेवारत रेलवे कर्मचारी
79. Who is eligible to apply for CGA in railways?  
 A) Any person interested in railway jobs  
 B) Family members of deceased railway employees

- C) Retired railway employees seeking re-employment  
D) Only serving railway employees
80. रेलवे में अनुकंपा के आधार पर नियुक्ति को आम तौर पर कौन सा प्राधिकरण मंजूरी देता है?  
A) रेल मंत्रालय  
B) रेलवे सुरक्षा बल  
C) मंडल रेलवे प्रबंधक (DRM)  
D) रेलवे भर्ती बोर्ड (RRB)
80. Which authority typically approves Compassionate Ground Appointments in the railways?  
A) Ministry of Railways  
B) Railway Protection Force (RPF)  
C) Divisional Railway Manager (DRM)  
D) Railway Recruitment Board (RRB)
81. रेलवे में CGA के लिए आवेदन करने के लिए आम तौर पर कौन से दस्तावेजों की आवश्यकता होती है?  
A) आवेदक का जन्म प्रमाण पत्र  
B) शैक्षिक योग्यता प्रमाण पत्र  
C) मृतक रेलवे कर्मचारी का मृत्यु प्रमाण पत्र  
D) उपरोक्त सभी
81. What documentation is generally required for applying for CGA in railways?  
A) Birth certificate of the applicant  
B) Educational qualification certificates  
C) Death certificate of the deceased railway employee  
D) All of the above
82. CGA मृतक रेलवे कर्मचारियों के परिवार के सदस्यों को कैसे लाभ पहुँचाता है?  
A) यह मुफ्त रेलवे पास प्रदान करता है  
B) यह आजीवन पेंशन लाभ सुनिश्चित करता है  
C) यह आवास योजनाओं में प्राथमिकता प्रदान करता है  
D) यह वित्तीय सहायता और रोजगार प्रदान करता है
82. How does CGA benefit the family members of deceased railway employees?  
A) It provides free railway passes  
B) It ensures lifetime pension benefits  
C) It offers priority in housing schemes  
D) It provides financial assistance and employment
83. रेलवे में CGA नियुक्तियों का प्रबंधन कौन सा विभाग या कार्यालय करता है?  
A) रेलवे बोर्ड  
B) कार्मिक विभाग  
C) लेखा विभाग  
D) इंजीनियरिंग विभाग
83. Which department or office manages CGA appointments in the railways?  
A) Railway Board  
B) Personnel Department  
C) Accounts Department  
D) Engineering Department
84. रेलवे प्रशासन CGA प्रक्रिया में पारदर्शिता कैसे सुनिश्चित करता है?  
A) सभी आवेदकों के लिए लिखित परीक्षा आयोजित करके  
B) समाचार पत्रों में रिक्तियों की अधिसूचना प्रकाशित करके  
C) चयन प्रक्रिया में स्थानीय राजनेताओं को शामिल करके  
D) स्पष्ट और प्रलेखित चयन मानदंड बनाए रखकर
84. How does the railway administration ensure transparency in the CGA process?  
A) By conducting written exams for all applicants  
B) By publishing vacancy notifications in newspapers  
C) By involving local politicians in the selection process  
D) By maintaining a clear and documented selection criteria
85. निम्नलिखित में से कौन चल संपत्ति का उदाहरण है?

- A) भूमि  
B) कंप्यूटर उपकरण  
C) बिल्डिंग  
D) फिक्स्चर
85. Which of the following is an example of movable property?  
A) Land  
B) Computer equipment  
C) Building  
D) Fixtures
86. सीसीएस आचरण नियम निम्नलिखित तिथियों पर लागू होंगे:  
A) 1965  
B) 1964  
C) 1956  
D) 1942
86. CCS Conduct Rules come into force on:  
A) 1965  
B) 1964  
C) 1956  
D) 1942
87. सीसीएस आचरण नियम निम्नलिखित पर लागू होते हैं:  
A) सिविल सेवा में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति  
B) रक्षा सेवा में प्रत्येक नागरिक  
C) A और B दोनों  
D) इनमें से कोई नहीं
87. CCS Conduct Rules apply to:  
A) Every person appointed to a civil service  
B) Every civilian in defense service  
C) Both A & B  
D) None of these
88. सीसीएस आचरण नियम इन पर लागू नहीं होते:  
A) भारतीय रेलवे अधिनियम, 1890 की धारा 3 में परिभाषित रेलवे कर्मचारी  
B) रेलवे बोर्ड में पद धारण करने वाला व्यक्ति और रेलवे सेवा (आचरण) नियम के अधीन  
C) रेलवे बोर्ड या रेलवे के वित्त आयुक्त के प्रशासनिक नियंत्रण के तहत कोई पद धारण करने वाला  
D) उपरोक्त सभी
88. CCS Conduct Rules do not apply to:  
A) a railway servant as defined in Section 3 of the Indian Railways Act, 1890  
B) a person holding a post in the Railway Board and is subject to the Railway Services (Conduct) Rules  
C) holding any post under the administrative control of the Railway Board or of the Financial Commissioner of Railways  
D) All the above
89. संक्षिप्त शीर्षक, प्रारंभ और आवेदन सीसीएस आचरण नियमों के \_\_\_\_\_ में परिभाषित किए गए हैं:  
A) धारा 2  
B) धारा 3  
C) धारा 1  
D) धारा 4
89. Short title, commencement and application are defined in \_\_\_\_\_ of CCS Conduct rules:  
A) Sec 2  
B) Sec 3  
C) Sec 1  
D) Sec 4
90. सीसीएस आचरण नियमों की परिभाषाएँ \_\_\_\_\_ में परिभाषित की गई हैं:  
A) धारा 2  
B) धारा 3

- C) धारा 1  
D) धारा 4
90. Definitions are defined in \_\_\_\_\_ of CCS Conduct rules:  
A) Sec 2  
B) Sec 3  
C) Sec 1  
D) Sec 4
91. रेलवे में सीधी भर्ती निम्नलिखित में से किसी एक श्रेणी में नहीं की जाती है:  
A) ग्रुप-ए  
B) ग्रुप-बी  
C) ग्रुप-सी  
D) ग्रुप-डी
91. Direct recruitment in Railway is not done in one of the following category:  
A) Group-A  
B) Group-B  
C) Group-C  
D) Group-D
92. रेलवे कर्मचारी (डी एंड ए) नियम, 1968 किस तिथि से लागू हुआ?  
A) जनवरी, 1968 के पहले दिन  
B) अगस्त, 1968 के 22वें दिन  
C) अक्टूबर, 1968 के पहले दिन  
D) इनमें से कोई नहीं
92. What is the current date from which the Railway Servants (D&A) Rules, 1968 came into force?  
A) On the first day of January, 1968  
B) On the 22nd day of August, 1968  
C) On the first day of October, 1968  
D) None of these
93. अनुशासनात्मक कार्यवाही पर प्रमुख दंड आरोप पत्र जारी करने के लिए किस मानक फॉर्म का उपयोग किया जाता है?  
A) SF-11  
B) SF-5  
C) SF-4  
D) इनमें से कोई नहीं
93. Which standard form is used for issuance of Major penalty charge sheet on disciplinary proceedings?  
A) SF-11  
B) SF-5  
C) SF-4  
D) None of these
94. डीएआर 1968 के निम्नलिखित में से कौन सा नियम दंड को निर्दिष्ट करता है?  
A) नियम-9  
B) नियम-11  
C) नियम-6  
D) इनमें से कोई नहीं
94. Which of the following Rules of DAR 1968 specifies the penalties?  
A) Rule-9  
B) Rule-11  
C) Rule-6  
D) None of these
95. आरएस (डी एंड ए) नियमों पर नियम बनाने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन है?  
A) भारत के राष्ट्रपति  
B) रेल मंत्रालय  
C) सदस्य (कर्मचारी)  
D) सचिव रेलवे बोर्ड

95. Who is the competent authority to make rules on RS (D&A) Rules?  
 A) President of India  
 B) Ministry of Railways  
 C) Member(Staff)  
 D) Secretary Rly. Bd.
96. निलंबन आदेश जारी करने के लिए किस मानक प्रपत्र का उपयोग किया जाना आवश्यक है?  
 A) SF-1  
 B) SF-3  
 C) SF-2  
 D) SF-4
96. Which standard form is required to be used for issuing the order of deemed suspension?  
 A) SF-1  
 B) SF-3  
 C) SF-2  
 D) SF-4
97. जब किसी रेलवे कर्मचारी को निलंबित किया जाता है, लेकिन केवल मामूली दंड लगाया जाता है, तो निलंबन अवधि का उपचार इस प्रकार होता है:  
 A) गैर-ड्यूटी पर मृत्यु  
 B) गैर-ड्यूटी  
 C) ड्यूटी  
 D) कोई नहीं
97. When a Railway employee is placed under suspension but only a minor penalty is imposed, the treatment of the suspension period is as:  
 A) Dies non  
 B) Non duty  
 C) Duty  
 D) None
98. निलंबित 'ग्रेड सी' और 'ग्रेड डी' कर्मचारियों को निम्नलिखित दिए जा सकते हैं:  
 A) प्रति कैलेंडर वर्ष तीन सेट पास  
 B) दो सेट पास  
 C) एक सेट पास  
 D) इनमें से कोई नहीं
98. 'Gr C' and 'Gr.D' employees under suspension may be given:  
 A) Three sets of pass per calendar year  
 B) Two sets of pass  
 C) One set of pass  
 D) None of these
99. अंतिम दंड के नोटिस पर हस्ताक्षर होना चाहिए:  
 A) जांच अधिकारी  
 B) नियंत्रण अधिकारी  
 C) अनुशासनात्मक प्राधिकारी  
 D) कोई नहीं
99. The notice of final penalty should be signed by:  
 A) Enquiry officer  
 B) Controlling officer  
 C) Disciplinary authority  
 D) None
100. सेवा से हटाए जाने के मामले में रेलवे कर्मचारी की पुनर्नियुक्ति पर विचार किया जा सकता है:  
 A) संशोधन प्राधिकारी  
 B) अनुशासनात्मक प्राधिकारी  
 C) संशोधन प्राधिकारी से उच्चतर  
 D) इनमें से कोई नहीं
100. Reappointment of Railway employee in cases of removal from service may be considered by the:  
 A) Revising authority  
 B) Disciplinary authority

- C) Higher than the Revising authority  
D) None of these
101. भारतीय रेलवे में राजभाषा विभाग का प्रमुख उद्देश्य क्या है?  
A) राजभाषा की प्रवृत्ति को बढ़ावा देना  
B) राजभाषा के उपयोग में सुधार करना  
C) राजभाषा संबंधी विधि का पालन करना  
D) उपरोक्त सभी
102. भारतीय रेलवे में राजभाषा समिति की स्थापना कब की गई थी?  
A) 1947  
B) 1955  
C) 1963  
D) 1976
103. भारतीय रेलवे के कर्मचारियों को राजभाषा संबंधी समस्याओं के लिए किस श्रेणी के अंतर्गत शिकायत दर्ज कर सकते हैं?  
A) स्तरीय  
B) मध्यस्तरीय  
C) वरिष्ठ  
D) सर्वोच्च
104. संविधान के अनुच्छेद 344 (4) के अनुसार संसदीय समिति में कुल कितने सदस्य होते हैं?  
A) 30 (तीस)  
B) 10 (दस)  
C) 20 (बीस)  
D) इनमें से कोई नहीं।
105. संविधान के किस अनुच्छेद में हिन्दी भाषा के विकास के लिए निर्देश दिए गए हैं?  
A) 341  
B) 346  
C) 351  
D) इनमें से कोई नहीं.
106. राजभाषा अधिनियम कब पारित हुआ ?  
A) 10 मई 1963  
B) 26 जनवरी 1965  
C) 16 दिसंबर 1967  
D) इनमें से कोई नहीं।
107. राजभाषा नियम 1976 का विस्तार किस राज्य के सिवाय सम्पूर्ण भारत पर है ?  
A) नागालैंड  
B) तमिलनाडु  
C) गुजरात  
D) इनमें से कोई नहीं।
108. किस मंत्रालय द्वारा हिन्दी के प्रगामी प्रयोग के लिए वार्षिक कार्यक्रम तैयार किया जाता है ?  
A) वित्त मंत्रालय  
B) गृह मंत्रालय  
C) रेल मंत्रालय  
D) इनमें से कोई नहीं।
109. संविधान की आठवी अनुसूची में कुल कितने भाषाएं शामिल हैं :  
A) 16

- B) 20
  - C) 22
  - D) इनमे से कोई नहीं ।
110. राजभाषा अधिनियम 1963 यथा संशोधित 1967 की कौन सी धारा के तहत केंद्र सरकार को नियम बनाने की शक्ति प्रदान की गई है ?
- A) धारा 8
  - B) धारा 3
  - C) धारा 6
  - D) इनमे से कोई नहीं ।